

# Piąteczki w Nozbe

Od 8 lat (2016) pracujemy tylko 4 dni w tygodniu!



Oto po krótkce jak to moja mała ale globalna firma Nozbe została pionierem 4-dniowego tygodnia pracy, dzięki *Piąteczkom!* Wprowadziliśmy ten koncept w 2016 roku a dwa lata później opowiadałem o tym w Telewizji śniadaniowej. Potem były artykuły na pierwszej stronie Wirtualnej Polski, Gazecie Wyborczej, Forbes, Bankier.pl, InnPoland, Fakt, Dziennik Bałtycki...

# Nozbe działa od 2007 (18 lat)

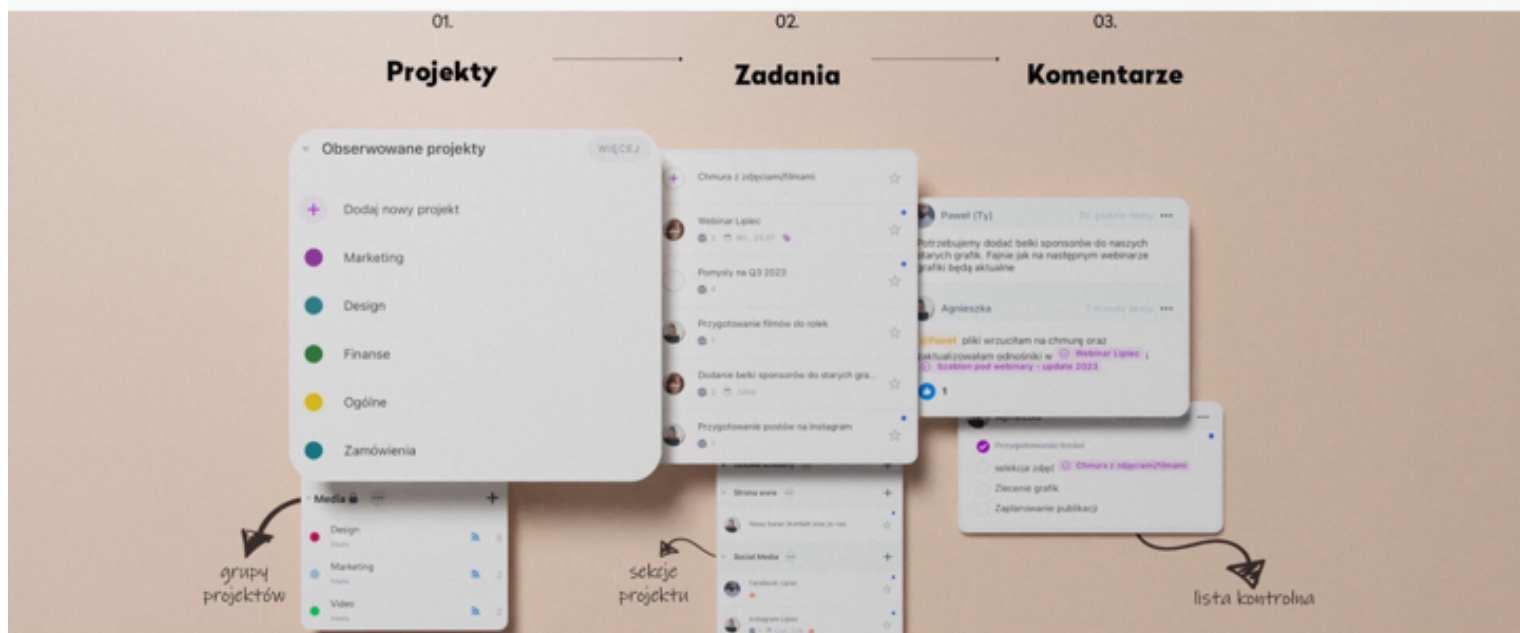
#NoOffice: obecnie 14 osób z PL oraz DE i ES



Zacznijmy od mojej firmy. Działamy na rynku od prawie 18 lat, bo 1 lutego będziemy mieli urodziny pełnoletnie. Zaczęło się ode mnie, potem firma się rozrosła do kilkunastu osób. Obecnie jest nas 14 full time. W międzyczasie przez nasz software przewinęło się ponad milion użytkowników. Tutaj na zdjęciu większość naszego zespołu.

# Aplikacja do produktywności

Organizujemy SMART przedsiębiorców i ich zespoły!



Zajmujemy się produktywnością, nasza aplikacja wywodzi się z metodyki Davida Allena, Getting Things Done, zwaną potocznie GTD. Nozbe ma prostą strukturę: "Projekty > Zadania > Komentarze" - i działa na wszystkich platformach, czyli zarówno na komputerach osobistych typu Mac i PC, jak i na Androidzie, iPadzie i iPhone.

Dzięki naszej aplikacji zespoły mają wszystko uporządkowane, wiadomo kto nad czym pracuje. Dzięki Nozbe spada korzystanie z maila do minimum i można zredukować o połowę liczbę spotkań.

# 1 Dlaczego Piąteczki?

Skąd pomysł aby pracować  
**MNIEJ** ale **LEPIEJ**?

 Szewc bez butów chodzi?

 A biurko wysprzątane?

 Rozwój osobisty?

 20%? Kreatywność!

Jedną z głównych pomysłów zawartych w książce Davida Allena GTD był "Przegląd Tygodnia", czyli po angielsku: "Weekly Review". Powinno się robić taki przegląd co tydzień. W skrócie polega on na tym, aby zatrzymać się i spojrzeć na tydzień, który właśnie minął a następnie zaplanować ten kolejny, aby w poniedziałek ruszać do pracy z planem.

Ja w tamtym czasie miałem tak dużo pracy, że w piątki nie znajdowałem czasu na ten przegląd przez kilka tygodni, więc jak się już za to zabrałem, to chciałem zrobić to porządnie! To co zobaczyłem mnie przeraziło.

Okazało się, że my, od aplikacji od produktywności, sami tego nie robimy, bo nie ma czasu. Przeglądając zadania - a u nas większość zespołu ma dostęp do większości projektów - działamy bardzo transparentnie - widać było, że w wielu miejscach nie jest posprzątane. Spytałem się moich najbliższych dyrektorów - kiedy ostatnio robili taki przegląd. Miesiąc, dwa miesiące temu... trzy miesiące... Masakra.

Wszędzie bajzel, nawet na biurku! Jednak kiedyś to "biuro domowe" trzeba posprzątać. Nie chodzimy do biura, nie mamy sprzątaczek, więc każdy ma to robić, ale kiedy? Po godzinach?


Czemu nie rozwijamy swoich umiejętności? Nie znamy dobrze narzędzi? Okazało się, że jak się pytałem o niektóre nowe technologie, to moi ludzie już tego nie znali. A mieli być ekspertami. A przecież my działamy w nowych technologiach! Znowu, Michał, nie ma czasu! Za dużo pracy!

A gdybyśmy ten czas poświęcili także na własne projekty. Na kreatywność? Google wtedy tak robił, więc dlaczego nie możemy my spróbować. Dajmy sobie trochę przestrzeni na kreatywność!



## 2 Jak to wdrożyć?


**Dlaczego "Piąteczek" a nie poniedziałek?**



 **Praca bieżąca: Pon → Czw**

 **Piątek - PRZEGLĄD!**

 **Poniedziałek z planem!**

 **Piątek - czas dla CIEBIE!**

 **Naprawdę, co chcesz!** 

  **Wagary? Czemu nie!**

Oto założenia naszego "Piąteczku" w Nozbe.

Pracujemy nad sprawami bieżącymi 4 dni w tygodniu. Od poniedziałku do czwartku. W piątek, nie!

Piątek jest na przegląd tygodnia. Podsumowujemy nad czym pracowaliśmy, planujemy kolejny tydzień. Sprawdzamy co przed nami.

Idea jest taka, że jak w poniedziałek idziemy do pracy, to mamy plan. Wszystko nam się w głowie ułożyło i zaczynamy od konkretnych zadań!

Czas dla pracownika. Robi co chce. Rozwija się, ogląda kursy, co chce zrobić, aby nie pracować nad bieżącymi sprawami.

Dużo osób ogląda konferencje, czytanki, albo robi jakieś swoje projekty. Szef nie może Tobie narzucić co masz robić w piątek.

Jeśli chcesz wcześniej zakończyć pracę, lub wyjść na dłuższy sport, dlaczego nie! Możesz to zrobić w piątek, jeśli przegląd został zrobiony!



## 3 Problemy?

**Ludzie czują się zobligowani do pracy!**

Po przeglądzie ludzie chcą nadgonić robotę. Zamiast planować rozwój, mają wyrzuty sumienia, że coś jest niedokończone.

Wsparcie klienta i tak pracuje normalnie, więc oni się skarżą, że klienci piszą chętnie maile w piątki, więc oni muszą szybko odpisywać.

Okazało się, że same wprowadzenie Piąteczków wcale nie było takie proste, bo stare przyzwyczajenia długo umierają, więc trzeba stworzyć nowe!

## **4 Rozwiązanie?**

**Czwartek to koniec  
"bieżącego" tygodnia!**

**4**  **Czwartek zamyka pracę**

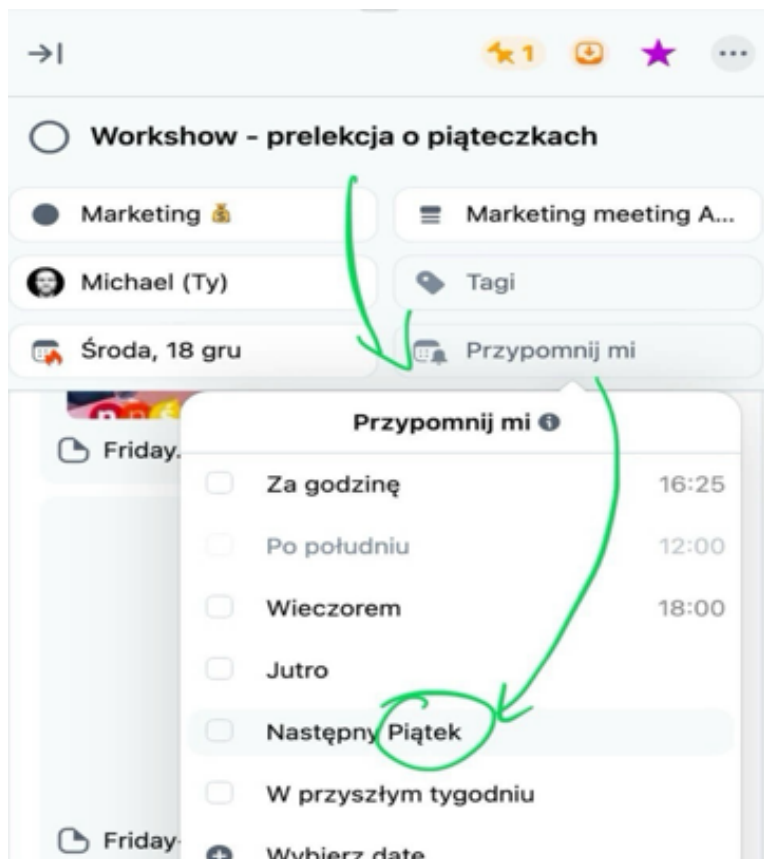
**5**  **Piątek jak weekend,  
nawet we wsparciu klienta!**

  **Czytanki na piątek!**

We czwartki teraz podsumowujemy popołudniu pracę - ludzie aktualizują swoje zadania statusowe, ustalamy, czy w poniedziałek wyjdzie nowa wersja aplikacji Nozbe.

Mamy dyżury na piątek tak jak mieliśmy dyżury na weekendy. Nie jest to normalny dzień pracy, ale dzień, kiedy zachęcamy nawet klientów do wyluzowania!

Wszystkie nie-bieżące tematy na piątek. Nawet w aplikacji mamy teraz domyślnie ustawienie - przypomnij mi w piątek. Dzięki temu rzeczy do obejrzenia lub przeczytania zostawiamy sobie na piątek. Zrobiła się z tego kultura naszej firmy!



# W Nozbe dodaliśmy Piąteczki!

W naszej aplikacji można  
ustawić przypomnienie "na  
piątek" w dowolnym dniu  
tygodnia!

Skoro używamy naszej własnej aplikacji Nozbe do budowania firmy i aplikacji Nozbe, to stwierdziliśmy, że aby pomóc pracownikom w implementacji Piąteczków, dodamy dedykowane menu na przypomnienia "na piątek".

Dzięki temu jeśli jest jakieś zadanie, które chcę uwzględnić w przeglądzie tygodniowym lub jest to jakaś konferencja lub video lub czytanka, które chcę przerobić w piątek, to na ten dzień mogę sobie łatwo ustawić przypomnienie.



## 5 Efekty?

**Rozwój, pomysły, innowacje,  
ciekawość i porządek!**

😊 **Zadowolenie, mniej stresu**

✅ **Porządki w zadaniach**

👤 **Decyzyjność!**

🧐 **Eksperci!**

🤔 **Ciekawość! Nowe pomysły**

Przede wszystkim, piątek służy jako taki bufor, bo wiemy, że jakby co w piątek możemy ochłoniąć, spokojnie wszystko przejrzeć, zastanowić się co i jak.

Ludzie się wzajemnie pilnują, czy wszystko jest ogarnięte. Nie boją się dodawać pasywno-agresywnych komentarzy w stylu - czy ten projekt jest potrzebny? Czy tu się coś wydarzy?

Ludzie nie boją się podejmować decyzje. Ustalają realnie, czy tym czy tamtym powinniśmy się zająć. Widzą, jeśli co piątek przekładają coś na "za tydzień", to w końcu sami decydują co dalej z tym.

Jesteśmy coraz lepsi w naszej robocie, ludzie często czekają na aktualizację swoich programów aby poznać nowe funkcje. Sami do tego namawiamy klientów, aby właśnie w piątek obejrżeli tutoriale pokazujące funkcjonalność Nozbe.

Rozwijamy nasze pomysły. Za chwilę zademonstruję kilka przykładów co się dodatkowo wydarzyło w firmie dzięki piąteczkom!

# Piąteczkowa innovacyjność!

**Jak Piąteczki stymulują  
kreatywne pomysły!**

 **Dominika nauczyła  
się programować**

 **Radek wybrał technologie  
na nowe Nozbe**

 **Jarek zrobił dodatek do  
GMaila dla Nozbe**

 **Zespół poznaje klientów**

 **Nauczyłem się Shortów!**

Osoba ze wsparcia klienta zaczęła programować. Co więcej, zaczęła aktywnie rozwijać nasz wewnętrzny panel wsparcia klienta!

React i React Native - nowe technologie zostały sprawdzone przez Radka w Piąteczki. On się ich nauczył i teraz są podstawą naszej nowej aplikacji!

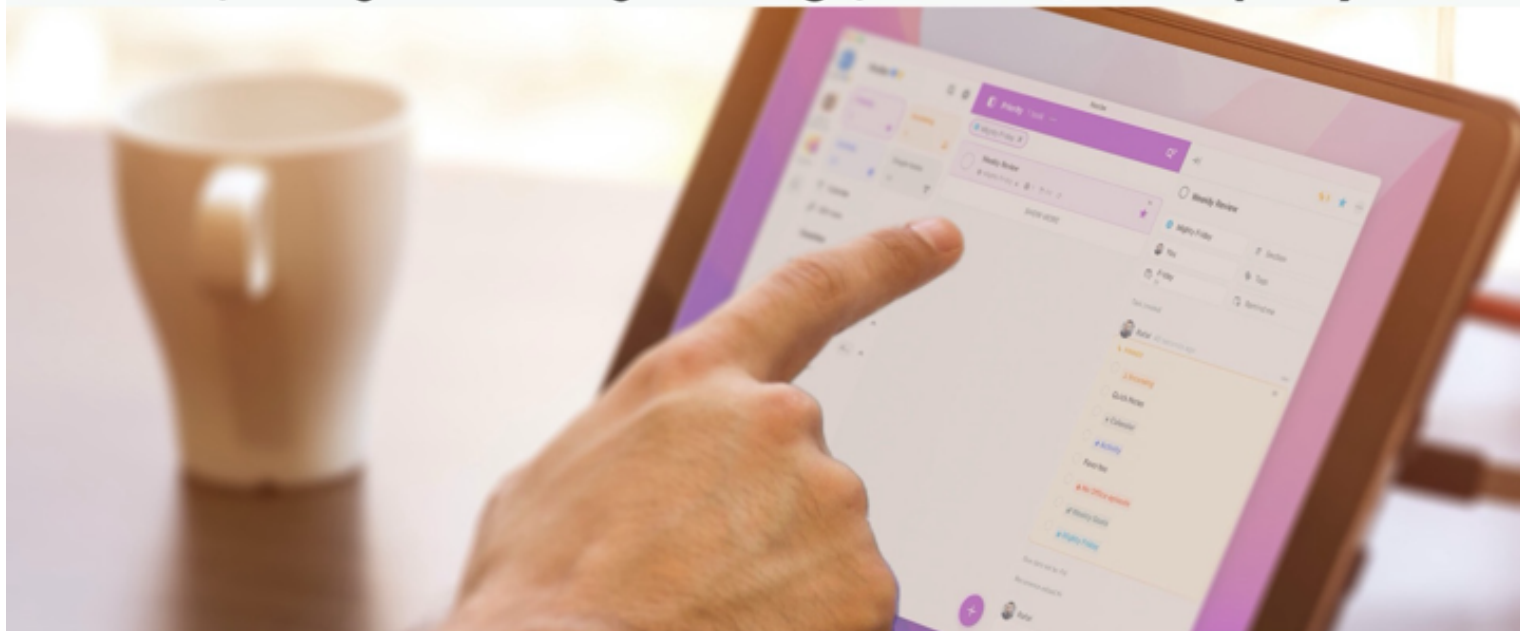
Będzie można dodawać zadania prosto z Gmaila do Nozbe, bo Jarek chciał taką funkcjonalność!

Oglądamy rozmowy z klientami nagrane przeze mnie. Uczymy się od nich jak lepiej rozwijać nasze oprogramowanie dla nich!

Sam zacząłem wrzucać krótkie videa produktywnościowe i dzięki Piąteczkom miałem czas aby się sam nauczyć je komponować i składać.

# !/? Cztery dni czy Piąteczki?

**Piątunio jako bufor jest drogą do szczęścia w pracy!**



Uważam, że w obecnym świecie nam brakuje bufora. Czasu na zastanowienie się. Na zatrzymanie się. Na zaplanowanie pracy. Aby nie iść za pędem świata. Temu właśnie służą piąteczki.

To właśnie ja, jako CEO, muszę pilnować, aby moi ludzie mieli czas na planowanie, na pracę, na rozwój, na refleksję, na nowe pomysły. Na kreatywność i innowacje. Sam tego potrzebuję.

Jeśli byśmy pracowali tylko w 4 dni, bez piąteczków, nie było by tych benefitów. Byśmy cisnęli w 4 dni ale nie było by tym bardziej kiedy robić planów ani się rozwijać.



# Michał Śliwiński

?  [michael@nozbe.com](mailto:michael@nozbe.com) 

 [nozbe.pl/demo](https://nozbe.pl/demo) 

Zachęcam do kontaktu lub znalezieniu mnie na socjalach. Jestem szczególnie aktywny na LinkedIn jako [Michael Sliwinski](#).

A jeśli chcesz poznać Nozbe i zobaczyć jak działać skuteczniej i może przy okazji spróbować wdrożyć Piąteczki w Twoim zespole lub Twojej firmie, zachęcam aby się umówić na spersonalizowane demo z moją koleżanką Magdą, która przeprowadzi Ciebie za rękę przez Nozbe i zademonstruje dlaczego tysiące zespołów i profesjonalistów na całym świecie od prawie 18 lat wybiera Nozbe.

Tutaj można umówić się na demo: [Nozbe.pl/demo](https://nozbe.pl/demo)